

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1025100676611 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 11.11.2025 за ГРН 2255100402742



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эп

Сертификат: 008D600ECBVEFAFC98575AE85E992C2139
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 05.03.2025 по 29.05.2026

УТВЕРЖДЕН

приказом Комитета по образованию
Администрации города Оленегорска
от 29.10.2025 № 466

УСТАВ

**Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
№15**

г. Оленегорск
2025

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования Устава Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №15 (далее – Устав) являются образовательные отношения, возникающие в связи с реализацией права на дошкольное образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование.

1.2. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №15 (далее – Учреждение) является некоммерческой образовательной организацией.

Тип образовательной организации – дошкольная образовательная организация.

Организационно-правовая форма – муниципальное бюджетное учреждение.

Тип учреждения – бюджетное.

1.3. Полное официальное наименование Учреждения: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №15.

Сокращенное официальное наименование Учреждения: МБДОУ №15.

Сокращенное наименование применяется наравне с полным наименованием Учреждения.

1.4. Местонахождение Учреждения и его единоличного постоянно действующего исполнительного органа:

юридический адрес: Российская Федерация, 184530, Мурманская область, город Оленегорск, проспект Ленинградский, дом 6.

фактический адрес: Российская Федерация, 184530, Мурманская область, город Оленегорск, проспект Ленинградский, дом 6;

Российская Федерация, 184530, Мурманская область, город Оленегорск, улица Энергетиков, дом 4.

1.5. Учреждение создано постановлением Администрации города Оленегорска 02.03.1985. Наименование при создании Муниципальное дошкольное воспитательно-образовательное учреждение ясли - сад №15 «Золотая рыбка» управления образования администрации города Оленегорска переименовано постановлением администрации города Оленегорска от 21.01.2000 №27 в муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад №15 «Золотая рыбка» комбинированного вида, постановлением администрации города Оленегорска от 11.09.2019 №614 в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №15.

Постановлением Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области от 28.11.2024 №735 «О реорганизации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №15 путём присоединения к нему Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №12» Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №12

реорганизовано путем присоединения к Муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению №15.

1.6. Учредителем и собственником имущества Учреждения является муниципальный округ город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области (далее – муниципальный округ).

Функции и полномочия Учредителя и собственника имущества Учреждения осуществляет Администрация муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области (далее – Учредитель), за исключением функций и полномочий, отнесенных к компетенции Комитета по образованию Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области (далее – Комитет по образованию Администрации города Оленегорска), а также Комитета по управлению муниципальным имуществом Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области (далее – КУМИ).

Местонахождение Учредителя (фактический адрес совпадает с юридическим адресом): Российская Федерация, 184530, Мурманская область, город Оленегорск, улица Строительная, дом 52.

Функции и полномочия, осуществляемые Учредителем, Комитетом по образованию Администрации города Оленегорска и КУМИ, указаны в разделе 4 Устава.

1.7. Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, в том числе Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Мурманской области, муниципальными правовыми актами, настоящим Уставом, локальными нормативными актами учреждения.

1.8. Учреждение является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и личные неимущественные права, несет обязанности, выступает истцом и ответчиком в судах различной юрисдикции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.9. Учреждение обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, подборе, расстановке кадров, разработке и принятии локальных нормативных актов, иной деятельности в пределах, установленных действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

1.10. Учреждение имеет самостоятельный баланс, печать установленного образца с полным наименованием Учреждения на русском языке, штамп и бланки со своим наименованием, совершает операции с поступающими

Учреждению в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами через лицевые счета, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.11. Учреждение вправе осуществлять приносящую доходы деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующую этим целям при условии, что такая деятельность указана в настоящем Уставе. Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения.

1.12. Учреждение не имеет филиалов и представительств.

1.13. Учреждение, в соответствии с законодательством Российской Федерации, вправе создавать структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности, с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, режима пребывания воспитанников.

1.14. Учреждение является единым учреждением, создаваемые структурные подразделения не являются юридическими лицами, действуют на основании соответствующих Положений, наделяются необходимым для осуществления деятельности имуществом. Структурные подразделения осуществляют свою деятельность от имени Учреждения, которое несет ответственность за их деятельность.

В Учреждении функционируют структурные подразделения:

- логопедический пункт – с целью своевременного выявления детей с нарушениями речевого развития и оказания практической помощи воспитанникам;

- центр игровой поддержки ребенка – с целью развития детей раннего возраста на основе использования в практике воспитания современных игровых технологий, оказания психолого-педагогической помощи родителям (законным представителям), предоставляющим детям дошкольное образование в форме семейного образования, адаптации ребенка к поступлению в дошкольную образовательную организацию.

1.15. В Учреждении не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических, религиозных движений и организаций (объединений). Не допускается привлечение воспитанников к деятельности этих организаций и участие в агитационных кампаниях и политических акциях.

1.16. Учреждение формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о его деятельности и обеспечивает доступ к этой информации посредством размещения ее в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

2. Цель, предмет и виды деятельности Учреждения

2.1. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными законодательством Российской Федерации, Мурманской области, муниципальными правовыми актами и настоящим Уставом, путем оказания услуг (выполнения работ) в сфере образования на принципах демократии и гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности, свободного развития личности, автономности и светского характера образования.

2.2. Предметом деятельности Учреждения является реализация гражданами Российской Федерации конституционного права на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и федеральной образовательной программой дошкольного образования.

2.3. Основной целью деятельности Учреждения является реализация образовательной программы дошкольного образования, образовательной программы дошкольного образования адаптированной для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, присмотр и уход за детьми.

2.3. Учреждение вправе осуществлять следующие виды деятельности:

2.3.1. Основные виды деятельности:

- реализация образовательной деятельности по образовательной программе дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и федеральной образовательной программой дошкольного образования;

- реализация образовательной деятельности по адаптированной образовательной программе дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

- осуществление присмотра и ухода за детьми, включающее в себя комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению охраны и укрепления их здоровья.

2.3.2. Дополнительные виды деятельности:

- реализация дополнительных общеразвивающих программ туристическо-краеведческой, естественнонаучной, художественной, социально-гуманитарной, технической, физкультурно-спортивной направленностей;

- осуществление научной, творческой, консультационной и просветительской деятельности;

- услуги Гувернерской службы (по уходу и присмотру за ребенком на дому; проведение праздников на дому, сопровождению ребенка по указанному родителями адресу).

2.4. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с муниципальным заданием, сформированным и утвержденным Учредителем.

Условия и порядок формирования муниципального задания, порядок финансового обеспечения его выполнения устанавливаются муниципальными правовыми актами.

Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

2.5. Учреждение вправе сверх установленного муниципального задания оказывать услуги (выполнять работы), относящиеся к его видам деятельности, предусмотренным настоящим Уставом, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. Размер указанной платы устанавливается в соответствии с муниципальными правовыми актами.

2.6. Учреждение вправе осуществлять любые виды деятельности, не являющиеся основными, не запрещенные законодательством Российской Федерации, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, в том числе оказывать платные образовательные, общеразвивающие, информационно-консультационные услуги и услуги гостиниц.

2.7. Оказание на договорной основе обучающимся, населению, организациям платных услуг, в том числе образовательных услуг, не предусмотренных общеобразовательными программами, осуществляется на основании положения об оказании платных услуг, принятого в соответствии с порядком принятия локальных нормативных актов Учреждения, утвержденным настоящим Уставом.

2.8. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен образовательной деятельности, финансируемой за счет средств бюджета муниципального округа.

3. Организация образовательной деятельности Учреждения

3.1. Учреждение обеспечивает получение дошкольного образования, присмотр и уход за детьми в возрасте от двух месяцев (при наличии соответствующих условий) до прекращения образовательных отношений.

3.2. Участниками образовательной деятельности Учреждения являются:

- обучающиеся:

воспитанники - лица, осваивающие образовательную программу дошкольного образования;

учащиеся - лица, осваивающие дополнительные общеразвивающие программы;

- родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся;

- работники Учреждения и их представители.

3.3. Учреждение работает в следующем режиме: пятидневная рабочая неделя в режиме функционирования полного дня (двенадцатичасового

пребывания детей) с понедельника по пятницу с 07.00 ч. до 19.00 ч., выходные дни: суббота, воскресенье и праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации.

Допускается посещение Учреждения по индивидуальному графику, согласованному между руководителем Учреждения и родителями (законными представителями) обучающегося.

3.4. Учреждение функционирует в помещениях, которые отвечают санитарно-гигиеническим, противоэпидемиологическим требованиям и правилам пожарной безопасности, а также психолого-педагогическим требованиям к обустройству дошкольной образовательной организации.

3.5. Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, возникают у Учреждения с момента выдачи ему лицензии на осуществление образовательной деятельности и прекращаются в случае ее аннулирования или приостановления ее действия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.6. Учреждение разрабатывает и принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема, порядок отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и родителями (законными представителями) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.7. Основные нормы и правила поведения для обучающихся, права и обязанности обучающихся, а также родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся устанавливаются действующим законодательством Российской Федерации, Мурманской области, муниципальными правовыми актами, настоящим Уставом, локальными нормативными актами Учреждения.

3.8. Обучение и воспитание в Учреждении осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

3.9. Сроки получения дошкольного образования устанавливаются федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и федеральной образовательной программой дошкольного образования.

3.10. Образовательная деятельность в Учреждении осуществляется в группах различной направленности: общеразвивающей и компенсирующей.

Количество групп в Учреждении определяется санитарно-эпидемиологическими требованиями организации режима работы в дошкольных организациях.

3.11. В группах общеразвивающей направленности осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования, включающей в себя рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы.

Количество детей в группах общеразвивающей направленности определяется в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями организации режима работы в дошкольных организациях.

Группы общеразвивающей направленности могут посещать как воспитанники одного возраста, так и воспитанники разных возрастов (разновозрастные, смешанные группы).

Подбор контингента разновозрастной (смешанной) группы должен учитывать возможность организации в ней режима дня, соответствующего физиологическим особенностям каждой возрастной группы детей.

3.12. В группах компенсирующей направленности осуществляется реализация адаптированной образовательной программы дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, включающей в себя рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы.

3.13. В Учреждении при наличии соответствующих условий и по запросу родителей (законных представителей) обучающихся могут быть организованы:

- группы комбинированной направленности;

- группы оздоровительной направленности;

- группы детей раннего возраста без реализации образовательной программы дошкольного образования, обеспечивающие развитие, присмотр, уход и оздоровление воспитанников в возрасте от 2 месяцев до 3 лет;

- группы по присмотру и уходу без реализации образовательной программы дошкольного образования для воспитанников в возрасте от 3 лет до прекращения образовательных отношений. В группах по присмотру и уходу обеспечивается комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня;

- семейные дошкольные группы с целью удовлетворения потребности населения в услугах дошкольного образования в семьях. Семейные дошкольные группы могут иметь общеразвивающую направленность или осуществлять присмотр и уход за детьми без реализации основной образовательной программы дошкольного образования;

- группы кратковременного пребывания детей, не посещающих дошкольные образовательные учреждения, в целях обеспечения равных стартовых возможностей для обучения детей в образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу.

Организация деятельности групп, предусмотренных настоящим пунктом, определяется действующим законодательством Российской Федерации.

3.14. Порядок комплектования Учреждения определяется Учредителем в соответствии с действующим законодательством.

Комплектование Учреждения воспитанниками осуществляется Учреждением на основании:

группы общеразвивающей направленности - направлений Учредителя; группы компенсирующей и комбинированной направленности - направлений Учредителя и заключения территориальной психолого-медико-педагогической комиссии.

3.15. Режим дня, расписание организованной образовательной деятельности утверждаются Учреждением в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству и организации режима работы в дошкольных организациях.

3.16. Тестирование детей при приеме в Учреждение, переводе в следующую возрастную группу не производится.

3.17. Учреждение создает условия для охраны здоровья обучающихся, включающие в себя:

- оказание первичной медико-санитарной помощи воспитанникам в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья;
- организацию питания воспитанников;
- определение оптимальной нагрузки при проведении образовательной деятельности;
- пропаганду и обучение навыкам здорового образа жизни;
- обучение навыкам охраны труда;
- создание условий для профилактики заболеваний и занятий физической культурой и спортом;
- прохождение воспитанниками в соответствии с законодательством Российской Федерации профилактических медицинских осмотров и диспансеризации;
- обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в Учреждении;
- профилактику несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в Учреждении;
- проведение санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий.

3.18. Организацию медико-санитарной деятельности осуществляет Учреждение в соответствии с лицензией на осуществление медицинской деятельности: оказании первичной, в том числе доврачебной, врачебной и специализированной, медико-санитарной помощи.

Медицинские услуги в пределах функциональных обязанностей медицинского персонала Учреждения обучающиеся получают бесплатно.

3.19. Учреждение обеспечивает сбалансированное питание обучающихся с учетом их возрастных особенностей, временем пребывания, с соблюдением действующих санитарных норм и нормативов, установленных для дошкольных образовательных организаций.

Контроль над организацией и качеством питания воспитанников, витаминизацией блюд, закладкой продуктов, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, санитарным состоянием пищевого блока и

его оснащением, правильностью хранения, соблюдением сроков реализации продуктов возлагается на Учреждение.

3.20. Содержание образовательной деятельности в Учреждении определяется образовательной программой дошкольного образования, федеральной образовательной программой дошкольного образования, принимаемыми и реализуемыми им самостоятельно в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта дошкольного образования, требованиями к структуре общеобразовательной программы дошкольного образования и условиям ее реализации, с учетом возрастных, индивидуальных особенностей детей, состояния их физического и психического здоровья.

3.21. Учреждение самостоятельно в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым им общеобразовательным программам.

3.22. Учреждение может использовать сетевую форму реализации образовательной и адаптированной программ дошкольного образования, обеспечивающую возможность ее освоения с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций. Использование сетевой формы реализации образовательных программ дошкольного образования осуществляется на основании договора между указанными организациями.

3.23. Учреждение вправе образовывать и входить в образовательные объединения (союзы, ассоциации и др.), в том числе с участием учреждений, общественных организаций (объединений).

3.24. Педагогические работники Учреждения пользуются академическими правами и свободами, имеют трудовые права и социальные гарантии, а также осуществляют обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации, Мурманской области, муниципальными правовыми актами, настоящим Уставом, локальными нормативными актами Учреждения.

3.25. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, трудовые права, обязанности и ответственность которых устанавливаются законодательством Российской Федерации, Мурманской области, муниципальными правовыми актами, локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

3.26. К трудовой деятельности в Учреждении, в том числе педагогической не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и

достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности.

3.27. Работники Учреждения несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены законодательством Российской Федерации.

3.28. В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов в Учреждении создается комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений из равного числа представителей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников Учреждения.

Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

4. Порядок управления Учреждением

4.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных законодательством об образовании и настоящим Уставом, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное управление Учреждением осуществляет заведующий Учреждением, который по согласованию с Главой города Оленегорска назначается и освобождается от должности председателем Комитета по образованию Администрации города Оленегорска в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Высшестоящим органом управления Учреждения является Учредитель. Основная функция Учредителя - обеспечение соблюдения Учреждением целей, в интересах которых Учреждение было создано.

4.2.1. К компетенции Учредителя относится:

- принятие решения о переименовании, об изменении типа, реорганизации и ликвидации Учреждения;
- утверждение передаточного акта или разделительного баланса в случае реорганизации;
- назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- определение перечня особо ценного движимого имущества, закрепляемого за Учреждением или приобретаемого Учреждением за счет средств, выделенных Учредителем на приобретение такого имущества (КУМИ);

- дача согласия на распоряжение недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества (КУМИ);

- иные функции и полномочия, предусмотренные законодательством РФ.

4.2.2. К компетенции Комитета по образованию Администрации города Оленегорска относятся:

- определение направлений деятельности Учреждения;
- утверждение Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- по согласованию с Главой города Оленегорска назначение и освобождение от должности заведующего Учреждения, заключение, изменение и расторжение трудового договора с заведующим Учреждения, применение к нему мер поощрения и дисциплинарного взыскания в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации ;
- осуществление контроля за деятельностью Учреждения.
- утверждение и контроль исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- формирование, утверждение и контроль исполнения муниципального задания в соответствии с предусмотренными настоящим Уставом основными видами деятельности;
- финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;
- определение предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем Учреждения по инициативе работодателя в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации;
- согласование программы развития Учреждения;
- проведение аттестации руководителя Учреждения;
- издание Комитетом по образованию Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области приказов, методических рекомендаций и обязательных для исполнения инструктивных материалов по осуществлению деятельности Учреждения в рамках своей компетенции;
- принятие Комитетом по образованию Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области решения об одобрении сделок с участием Учреждения, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными, установленными статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», в порядке, установленном Учредителем и по согласованию с КУМИ.

4.3. Единоличным исполнительным органом Учреждения является заведующий, прошедший аттестацию, к компетенции которого относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных федеральными законами, муниципальными

правовыми актами, настоящим Уставом к компетенции Учредителя и иных органов управления Учреждением.

4.3.1. Кандидаты на должность заведующего Учреждением должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам.

Запрещается занятие должности заведующего Учреждением лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством Российской Федерации.

Должностные обязанности заведующего Учреждением не могут исполняться по совместительству.

Лицо, поступающее на должность заведующего (при поступлении на работу), и заведующий Учреждения (ежегодно) обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Представление указанных сведений осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3.2. Непосредственное управление Учреждением осуществляет заведующий, который по согласованию с Главой города Оленегорска назначается и освобождается от должности председателем Комитета по образованию Администрации города Оленегорска в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

4.3.3. На время отсутствия заведующего Учреждением его обязанности исполняет лицо, назначаемое распорядительным актом Комитета по образованию.

4.3.4. Полномочия заведующего Учреждением в области управления Учреждением:

- действует от имени Учреждения и представляет его интересы без доверенности;

- осуществляет стратегическое планирование развития Учреждения;

- заключает в соответствии с законодательством Российской Федерации гражданско-правовые и трудовые договоры от имени Учреждения, утверждает должностные инструкции работников Учреждения;

- утверждает штатное расписание и распределяет должностные обязанности работников Учреждения;

- применяет к работникам Учреждения меры поощрения и дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- устанавливает по согласованию с органом, представляющим интересы работников, и Учредителем систему оплаты труда, включающую в себя оклады, повышающие коэффициенты, порядок установления и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

- создает условия для внедрения инноваций, обеспечивает формирование и реализацию инициатив работников Учреждения;
- представляет работников Учреждения к награждению и присвоению почетных званий при утверждении их кандидатур коллегиальными органами управления;
- представляет в установленном порядке бухгалтерскую, налоговую и статистическую отчетность;
- представляет ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Учреждения, а также отчет о результатах самообследования;
- организует разработку, утверждение и реализацию образовательных программ Учреждения;
- обеспечивает осуществление образовательной (учебно-воспитательной) деятельности и административно-хозяйственной (производственной) работы Учреждения;
- формирует контингент обучающихся, обеспечивает охрану их жизни и здоровья во время образовательного процесса, безопасные и здоровые условия присмотра и ухода за детьми в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- организует осуществление мер социальной поддержки обучающихся в Учреждении, защиту прав обучающихся;
- организует работу по исполнению решений коллегиальных органов управления Учреждением;
- утверждает локальные нормативные акты Учреждения;
- обеспечивает безопасные и здоровые условия труда и обучения работникам Учреждения;
- выдает доверенности на право представительства от имени Учреждения,
- распоряжается имуществом Учреждения в пределах прав, установленных законодательством Российской Федерации и Мурманской области, муниципальными правовыми актами и настоящим Уставом;
- в пределах своей компетенции издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения;
- осуществляет иные полномочия, связанные с реализацией его компетенции.

4.3.5. Заведующий Учреждения несет персональную ответственность за результаты деятельности Учреждения, в том числе:

- руководство образовательной, воспитательной работой и финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения;
- сохранность информационных ресурсов Учреждения (баз данных), организацию эффективной работы по документообороту, своевременную подготовку и достоверность представляемых Учреждением информационно-аналитических материалов;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, приказов и

распоряжений Учредителя, иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, определенных должностной инструкцией и трудовым договором в порядке, установленном трудовым законодательством;

- нецелевое использование бюджетных средств, выделяемых Учреждению;

- нарушение трудового законодательства и трудовой дисциплины;

- соблюдение правил пожарной безопасности, норм охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации образовательной и хозяйственной деятельности;

- полноту и достоверность предоставляемой информации, государственной статистической отчетности;

- невыполнение установленного Учредителем (Комитет по образованию Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области) муниципального задания;

- убытки, причиненные Учреждению его виновными действиями (бездействием), в том числе в случае утраты имущества Учреждения;

- соблюдение правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики.

4.3.6. Иные полномочия, права и обязанности заведующего Учреждением в области управления Учреждением, а также его ответственность определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных законодательством об образовании, настоящим Уставом, трудовым договором и должностной инструкцией.

4.3.7. Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией Учреждения и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения является общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание).

4.4.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

4.4.2. К компетенции Общего собрания относятся:

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения;

- решение вопроса об органе, представляющем интересы работников в социальном партнерстве;

- рассмотрение и принятие коллективного договора;

- заслушивание ежегодного отчета администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;

- рассмотрение и принятие локальных нормативных актов по вопросам, касающимся интересов работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством;

- рассмотрение и принятие решения по вопросам стратегии развития Учреждения;

- рассмотрение и принятие решения по вопросам материально-технического обеспечения и оснащения Учреждения;
- представление работников к наградам всех уровней;
- заслушивание отчетов иных органов управления Учреждения и администрации Учреждения по вопросам их деятельности;
- определение представителей в Совет Учреждения;
- осуществление иной деятельности, если она не отнесена к компетенции других органов управления Учреждением или органов, созданных по инициативе родителей (законных представителей) обучающихся.

4.4.3. Организационной формой работы Общего собрания являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Для ведения общего собрания открытым голосованием избираются председатель и секретарь.

4.4.4. Общее собрание созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, заведующего Учреждением.

4.4.5. Не позднее 5 (пяти) рабочих дней до дня заседания Общего собрания на информационных стендах и (или) на официальном сайте Учреждения размещается информация о дате, времени, повестке созыва, а также проекты локальных нормативных актов, планируемых к рассмотрению и принятию Общим собранием.

4.4.6. Заседание Общего собрания считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа работников Учреждения.

4.4.7. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих. Каждый член Общего собрания при голосовании имеет один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

Решения Общего собрания выносятся с указанием сроков исполнения и лиц, ответственных за исполнение, оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания и направляется заведующему Учреждения для издания соответствующего распорядительного акта.

Протоколы заседаний Общего собрания доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

4.5. В целях управления организацией образовательной деятельности, развития содержания образования, повышения качества обучения и воспитания детей, совершенствования методической работы Учреждения, а также содействия повышения квалификации его педагогических работников в Учреждении действует педагогический совет.

Педагогический совет является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения, основывается на принципах добровольности и безвозмездности участия в его работе, гласности.

4.5.1. В педагогический совет Учреждения входят все педагогические работники и работники, относящиеся к учебно-вспомогательному персоналу,

состоящие в трудовых отношениях с Учреждением, в том числе работающие по совместительству, заведующий Учреждения и его заместители.

4.5.2. Организационной формой работы педагогического совета являются заседания, которые проводятся в соответствии с планом работы педагогического совета, но не реже одного раза в квартал, либо вне плана в соответствии с настоящим Уставом. Для ведения педагогического совета открытым голосованием избираются председатель, заместитель председателя и секретарь педагогического совета.

4.5.3. Работу педагогического совета Учреждения организует председатель. В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя педагогического совета.

Внеочередное заседание педагогического совета созывается председателем педагогического совета по инициативе его членов или заведующим Учреждения.

4.5.4. Не позднее 5 (пяти) рабочих дней до дня заседания педагогического совета на информационных стендах и (или) на официальном сайте

Учреждения размещается информация о дате, времени, повестке созыва педагогического совета, а также проекты локальных нормативных актов, регулирующие образовательные отношения, планируемые к рассмотрению и принятию на заседании педагогического совета в соответствии с его компетенцией.

4.5.5. Решение педагогического совета является правомочным, если на его заседании присутствуют не менее 2/3 членов педагогического совета и за него проголосует более половины присутствующих.

Каждый член педагогического совета при голосовании имеет один голос. При равном количестве голосов решающим является голос председателя педагогического совета.

По вопросам, обсуждаемым на заседаниях педагогического совета, выносятся решения с указанием сроков исполнения и лиц, ответственных за исполнение, оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем педагогического совета и направляется заведующему Учреждения для издания соответствующего распорядительного акта.

Протоколы заседаний педагогического совета доступны для ознакомления всем членам педагогического совета, а также работникам Учреждения, родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся.

4.5.6. К компетенции педагогического совета Учреждения относятся решение следующих вопросов:

- определение направлений образовательной деятельности Учреждения;
- рассмотрение учебных планов, образовательных программ;
- организация работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив, распространению передового педагогического опыта;

- обсуждение вопросов содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности Учреждения;
- рассмотрение вопросов организации платных образовательных услуг;
- определение основных направлений инновационной деятельности в Учреждении;
- определение представителей в Совет Учреждения и иные органы управления Учреждением;
- рассмотрение и принятие локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих права и обязанности педагогических работников;
- согласование положений структурных подразделений Учреждения, осуществляющих образовательную деятельность;
- рассмотрение и согласование ежегодного отчета в части образовательной деятельности;
- рассмотрение ежегодного отчета о результатах самообследования;
- определение направлений совершенствования работы с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;
- ежегодное подведение итогов образовательной деятельности Учреждения, определение задач на следующий период работы;
- внесение предложений по изменению и дополнению Устава Учреждения;
- утверждение характеристик и принятие решений о награждении, поощрении педагогических работников Учреждения;
- выполнение иных функций, вытекающих из настоящего Устава и необходимости наиболее эффективной организации образовательной деятельности.

4.5.7. Педагогический совет Учреждения несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию. В случае отсутствия решения педагогического совета, заведующий Учреждения вправе самостоятельно принимать решение, входящее в его компетенцию.

4.5.8. Иные вопросы, касающиеся порядка формирования и деятельности педагогического совета, предусматриваются в Положении о педагогическом совете Учреждения с учетом действующего законодательства Российской Федерации и настоящего Устава.

4.6. Совет Учреждения является коллегиальным органом самоуправления, основанным на принципах гласности, добровольности и безвозмездности участия в его работе.

4.6.1. Совет Учреждения действует в целях учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников Учреждения по вопросам функционирования и развития Учреждения, а также при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы.

4.6.2. К компетенции Совета Учреждения относятся:

- привлечение общественности к решению вопросов стратегического управления Учреждением;

- создание оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности и охраны здоровья обучающихся, в том числе материально-технического обеспечения, оснащения, оборудования помещений Учреждения;
- предложение и рассмотрение программы развития Учреждения;
- предложение и рассмотрение изменений и (или) дополнений локальных нормативных актов Учреждения;
- рассмотрение вопросов создания здоровых и безопасных условий обучения и воспитания в Учреждении;
- защита законных прав обучающихся и работников Учреждения;
- рассмотрение жалоб и заявлений родителей (законных представителей) обучающихся на действия (бездействие) работников Учреждения;
- содействие привлечению дополнительных средств, в том числе финансовых, для улучшения учебно-воспитательной деятельности Учреждения, охраны здоровья обучающихся;
- заслушивание отчета заведующего Учреждением по итогам учебного и финансового года.
- рассмотрение иных вопросов, если они не отнесены к компетенции других органов управления Учреждения или органов, созданных по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних.

4.6.3. Совет Учреждения состоит из избираемых членов, представляющих родителей (законных представителей) обучающихся и работников Учреждения.

Заведующий Учреждения входит в состав Совета Учреждения по должности.

В состав Совета Учреждения также может входить представитель Учредителя.

Совет Учреждения имеет право кооптировать (ввести в состав Совета Учреждения по решению Совета Учреждения без проведения дополнительных выборов) в свой состав членов из числа лиц, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности могут содействовать функционированию и развитию Учреждения (кооптированные члены), а также представители иных органов Учреждения.

4.6.4. Совет Учреждения создается в составе 11 (одиннадцати) членов.

Количество членов Совета Учреждения из числа родителей (законных представителей) обучающихся не может быть меньше $\frac{1}{3}$ и больше $\frac{1}{2}$ от общего числа членов Совета.

Количество членов Совета Учреждения из числа работников Учреждения не может превышать $\frac{1}{4}$ от общего числа членов Совета.

Остальные места в Совете занимают: заведующий Учреждения, представитель Учредителя, кооптированные члены.

4.6.5. Члены Совета Учреждения из числа родителей (законных представителей) обучающихся избираются на общем собрании родителей (законных представителей) обучающихся, при проведении которого применяются правила, предусмотренные пунктом 4.6.7 настоящего Устава.

4.6.6. Члены Совета Учреждения из числа работников Учреждения избираются на Общем собрании работников Учреждения, при проведении которого применяются правила, предусмотренные пунктом 4.6.7 настоящего Устава.

4.6.7. Решение Общего собрания родителей (законных представителей) обучающихся, Общего собрания работников Учреждения об избрании членов Совета Учреждения правомочно, если в его работе принимают участие не менее 2/3 от их состава.

Решения об избрании членов Совета Учреждения принимаются открытым голосованием большинством голосов присутствующих и оформляются протоколом и направляются для утверждения состава Совета Учреждения заведующему Учреждению.

Члены Совета Учреждения избираются сроком на три года.

4.6.8. Заведующий Учреждения может оспорить состав Совета Учреждения (избранных членов) в случае нарушения процедуры выборов (не информирование потенциальных участников выборных собраний, отсутствие кворума).

4.6.9. Организационной формой работы Совета Учреждения являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в квартал.

4.6.10. Совет Учреждения считается сформированным и приступает к осуществлению своих полномочий с момента избрания (назначения) не менее 2/3 от общей численности членов управляющего совета.

4.6.11. Совет Учреждения возглавляет председатель, избираемый сроком на 3 (три) года членами совета из их числа.

4.6.12. Заведующий Учреждения, представитель Учредителя в составе Совета Учреждения и члены Совета Учреждения из числа работников Учреждения не могут быть избраны председателем Совета Учреждения.

Совет Учреждения вправе в любое время переизбрать своего председателя.

4.6.13. Председатель Совета Учреждения организует и планирует его работу, созывает заседания.

Председатель Совета Учреждения может созвать внеочередное заседание на основании поступивших к нему заявлений от членов Совета Учреждения, заведующего Учреждением.

4.6.14. Планирование работы Совета Учреждения осуществляется в соответствии с планом работы Совета Учреждения, составленным на год.

4.6.15. Не позднее 5 (пяти) рабочих дней до дня заседания Совета Учреждения на информационных стендах и (или) на официальном сайте Учреждения размещается информация о дате, времени и повестке созыва Совета Учреждения, а также проекты локальных нормативных актов, планируемых к рассмотрению в соответствии с его компетенцией.

4.6.16. Решения Совета Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Совета

Учреждения, при условии, что на заседании присутствовало не менее 2/3 от всех его членов.

Каждый член Совета Учреждения обладает одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Совета Учреждения.

По вопросам, обсуждаемым на заседаниях Совета Учреждения, выносятся решения, оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета Учреждения.

Решения Совета Учреждения, принимаемые по вопросам, входящим в его компетенцию, носят рекомендательный характер, но в отдельных случаях может быть издан распорядительный акт Учреждения, устанавливающий обязательность их исполнения.

Протоколы заседаний Совета Учреждения доступны для ознакомления всем членам Совета Учреждения, а также работникам Учреждения, родителям (законным представителям) обучающихся.

4.6.17. Совет Учреждения несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию. В случае отсутствия решения Совета Учреждения, заведующий Учреждения вправе самостоятельно принимать решение, входящее в его компетенцию.

4.6.18. Заведующий Учреждения вправе распустить Совет Учреждения, если последний не проводит свои заседания в течение 7 (семи) месяцев, не выполняет свои функции или принимает решения, противоречащие действующему законодательству Российской Федерации. В этом случае по инициативе заведующего Учреждением осуществляется новое формирование Совета Учреждения в порядке, установленном настоящим Уставом.

4.6.19. Иные вопросы, касающиеся порядка формирования и деятельности Совета Учреждения, предусматриваются в Положении о Совете Учреждения с учетом действующего законодательства Российской Федерации и настоящего Устава.

4.7. В целях учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников Учреждения по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) обучающихся и работников Учреждения, на принципах гласности, добровольности и безвозмездности, в Учреждении могут создаваться:

- совет родителей (законных представителей) обучающихся;
- профессиональный союз работников Учреждения.

При наличии инициативы создания в Учреждении советов и представительных органов работников Учреждения, вопросы, касающиеся их структуры, порядка формирования, срока полномочий, компетенции, порядка принятия ими решений устанавливаются соответствующим Положением в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

4.8. Коллегиальные органы управления Учреждением вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в его интересах добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах своих полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства для Учреждения.

4.8.1. Коллегиальные органы управления Учреждением вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю указанных органов, заведующим Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

4.8.2. В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители коллегиальных органов управления Учреждением несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.8.3. Вся документация коллегиальных органов управления Учреждением включается в номенклатуру дел Учреждения и доступна для ознакомления любым участникам образовательных отношений Учреждения.

Организационно-техническое, документационное обеспечение деятельности коллегиальных органов управления возлагается на Учреждение.

5. Имущество и финансово–хозяйственная деятельность Учреждения

5.1. Имущество Учреждения является муниципальной собственностью, отражается в самостоятельном балансе, закрепляется за Учреждением на праве оперативного управления, изымается из оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

5.2. Учреждение в отношении закрепленного за ним имущества осуществляет права пользования и распоряжения им в пределах, установленных действующим законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, в соответствии с целями своей деятельности и назначением этого имущества.

5.3. Решение об отнесении имущества к категории особо ценного движимого имущества принимается в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

5.4. Учреждение без согласия Учредителя (КУМИ) не вправе распоряжаться недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным

Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества.

Остальным имуществом, в том числе недвижимым имуществом, Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом.

5.5. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным за Учреждением Учредителем, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением или приобретенного Учреждением за счет выделенных Учредителем средств, а также недвижимого имущества. Учредитель не несет ответственности по обязательствам Учреждения.

5.6. При осуществлении оперативного управления имуществом Учреждение обязано:

- эффективно использовать имущество, закрепленное за ним;
- обеспечивать сохранность и использование имущества строго по целевому назначению;
- не допускать ухудшения технического состояния имущества (это требование не распространяется на ухудшения, связанные с нормальным износом этого имущества в процессе эксплуатации);
- осуществлять текущий и капитальный ремонт имущества;
- представлять имущество к учету в реестре муниципальной собственности.

Учреждение несет ответственность перед Учредителем за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества.

5.7. Учреждение вправе выступать в качестве арендатора и арендодателя имущества. Сдача в аренду объектов недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества осуществляется только с согласия Учредителя (КУМИ) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

В случае сдачи в аренду с согласия Учредителя (КУМИ) недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества Учредителем не осуществляется.

5.8. Крупная сделка может быть совершена Учреждением только с предварительного согласия Учредителя (КУМИ).

Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанная с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества, которым Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, а также с передачей имущества в пользование или залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 (десять) процентов балансовой стоимости активов Учреждения,

определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

Крупная сделка, совершенная с нарушением требований законодательства Российской Федерации, может быть признана недействительной по иску Учреждения или Учредителя, если будет доказано, что другая сторона сделки знала или должна была знать об отсутствии предварительного согласия Учредителя на согласование такой сделки.

Заведующий Учреждения несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных Учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением указанных требований, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

5.9. Права Учреждения на объекты интеллектуальной собственности, созданные в процессе его деятельности, регулируются действующим законодательством Российской Федерации.

5.10. Учредитель (Комитет по образованию Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области) формирует и утверждает задания для Учреждения в соответствии с предусмотренной настоящим Уставом основной деятельностью и осуществляет финансовое обеспечение выполнения этого задания.

Условия и порядок формирования муниципального задания, порядок финансового обеспечения его выполнения устанавливаются муниципальными правовыми актами.

Финансовое обеспечение выполнения Учреждением муниципального задания осуществляется Учредителем с учетом нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) и нормативных затрат на содержание имущества Учреждения.

5.11. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Учреждения являются:

- средства, выделенные Учредителем в форме субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием Учреждением в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнение работ);
- средства, выделенные Учредителем в форме субсидий на цели, не связанные с оказанием Учреждением в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнение работ);
- доходы Учреждения, полученные от приносящей доход деятельности;
- иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации, в том числе добровольные пожертвования юридических и физических лиц;
- имущество, в том числе недвижимое, особо ценное движимое имущество, закрепленное за Учреждением собственником;
- имущество, приобретенное за счет средств, выделенных собственником;
- имущество, поступившее Учреждению по иным основаниям, не запрещенным законодательством Российской Федерации.

5.12. Доходы, полученные от приносящей доход деятельности, приобретенное за счет этих доходов имущество, поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения и используются Учреждением для достижения целей, ради которых оно создано, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

5.13. Доходы Учреждения, полученные в результате добровольных пожертвований юридических и физических лиц, в полном объеме поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения на общих основаниях, если сделавшие взносы лица не определили их целевое назначение.

5.14. Привлечение Учреждением дополнительных средств не влечет за собой снижения нормативов и (или) абсолютных размеров его финансирования Учредителем.

5.15. Учреждение организует рациональное и экономичное расходование бюджетных средств, направляемых на содержание Учреждения и осуществления им своих функций, также обеспечивает целевое использование средств, полученных как из бюджетных, так и внебюджетных источников.

5.16. Система оплаты труда, доплат и надбавок, порядок премирования и ведения табельного учета устанавливаются и ведутся в Учреждении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Мурманской области, муниципальными правовыми актами, локальными нормативными актами Учреждения.

5.17. Учреждение осуществляет операции с поступающими ему средствами через лицевые счета, открываемые в органе Федерального казначейства в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.18. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

5.19. Учреждение строит свои отношения с другими учреждениями, предприятиями, организациями и гражданами во всех сферах хозяйственной деятельности на основе договоров.

5.20. Учреждение несет полную ответственность за соблюдение договорной и финансовой дисциплины в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.21. Учреждение ведет бухгалтерский учет, предоставляет бухгалтерскую и статистическую отчетность и иную отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

За искажение данных бухгалтерского и статистического учета и отчетности должностные лица Учреждения несут установленную законодательством Российской Федерации ответственность.

5.22. Финансово-хозяйственная деятельность Учреждения осуществляется в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, утверждаемым Учредителем (Комитет по образованию

Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области).

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Учреждения наряду с Учредителем (Комитет по образованию Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области) осуществляется органами финансового контроля в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

5.23. Учреждение ежегодно предоставляет Учредителю (Комитет по образованию Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области) отчеты о результатах своей деятельности, в том числе отчет о результатах самообследования, об использовании закрепленного за Учреждением муниципального имущества.

5.24. Учреждение ежегодно публикует отчеты о своей деятельности и об использовании закрепленного за ним имущества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и (или) в определенных Учредителем средствах массовой информации.

6. Порядок принятия локальных нормативных актов Учреждения

6.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные и трудовые отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Нормы локальных нормативных актов Учреждения не должны противоречить требованиям законодательства Российской Федерации, законов и иных правовых актов Мурманской области, муниципальных нормативных актов и настоящего Устава.

6.3. Локальные нормативные акты Учреждения должны быть рассмотрены коллегиальным органом управления Учреждения, в компетенцию которого входит рассмотрение соответствующих локальных нормативных актов (рассмотрение локального нормативного акта фиксируется в протоколе заседания соответствующего коллегиального органа управления Учреждением) и утверждены (введены в действие) приказом заведующего Учреждения.

При принятии локальных нормативных актов Учреждения:

- затрагивающих права обучающихся и родителей (законных представителей), учитывается мнение Совета Учреждения;
- затрагивающих права работников, учитывается мнение Общего собрания работников Учреждения, а также представительного органа работников Учреждения (при их наличии в Учреждении).

Локальные нормативные акты, не отнесенные к полномочиям по рассмотрению, согласованию и (или) утверждению другими органами управления Учреждением настоящим Уставом и (или) Положением о

соответствующем органе управления Учреждением, сразу после их разработки утверждаются соответствующим приказом заведующего Учреждения.

6.4. Информация о локальных нормативных актах Учреждения является открытой и доступной для всех участников образовательных отношений, всех работников Учреждения.

Заведующий Учреждения обязан знакомить работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

6.5. Изменения и дополнения в локальные нормативные акты Учреждения вносятся в соответствии с порядком их принятия.

7. Реорганизация, изменение типа, ликвидация Учреждения и порядок изменения Устава

7.1. Реорганизация, ликвидация, а также изменение типа Учреждения осуществляются в порядке, установленном федеральным законодательством, законодательством Мурманской области, муниципальными нормативными актами и настоящим Уставом.

7.2. При ликвидации и реорганизации Учреждения Учредитель (Комитет по образованию Администрации муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области) обеспечивает перевод обучающихся в другие образовательные организации соответствующего типа с согласия их родителей (законных представителей).

7.3. При реорганизации Учреждения все документы (включая документы по личному составу и др.) передаются на хранение правопреемнику, а при ликвидации Учреждения - в архив.

7.4. Учреждение считается ликвидированным или реорганизованным с момента внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц.

7.5. Имуществом ликвидированного Учреждения распоряжается его собственник в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

7.6. Настоящий Устав может быть изменен и (или) дополнен, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Мурманской области, муниципальными правовыми актами.

Все изменения и дополнения в настоящий Устав утверждаются Комитетом по образованию Администрации города Оленегорска и подлежат государственной регистрации в установленном законом порядке.

7.7. Устав Учреждения размещается на официальном сайте Учреждения с целью ознакомления всех работников, родителей (законных представителей) обучающихся.
